

男性育休取得を後押しします！ 「リシテア/女性活躍支援サービス」

男性従業員

もご利用いただけるようになりました！



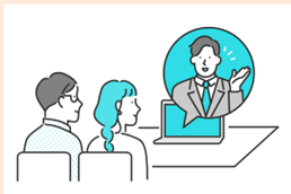
こんなメリットが

- ✓ 新生児のケア等、気軽に専門家にオンラインで相談でき忙しいプレパパでも活用可能！
- ✓ 男性育休取得者とプレパパコミュニティでキャリア不安解消

2023年4月から従業員規模1000名
以上は公表が義務化！

本サービスで男性育休の社内推進を一緒に進めませんか？

看護師/助産師との オンライン面談



妻(産前/産後)や新生児への
ケアの方法を相談
忙しいプレパパ・プレママでも
空いた時間に相談できる

社内コミュニティ



職場の経験者のアドバイスで、
職場復帰の不安を解消

コンテンツ提供

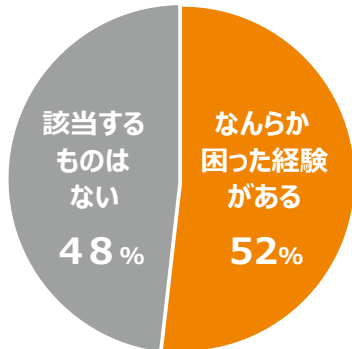


プレパパ向けコンテンツ
産前産後の女性の体調変化
胎児・新生児についてなど

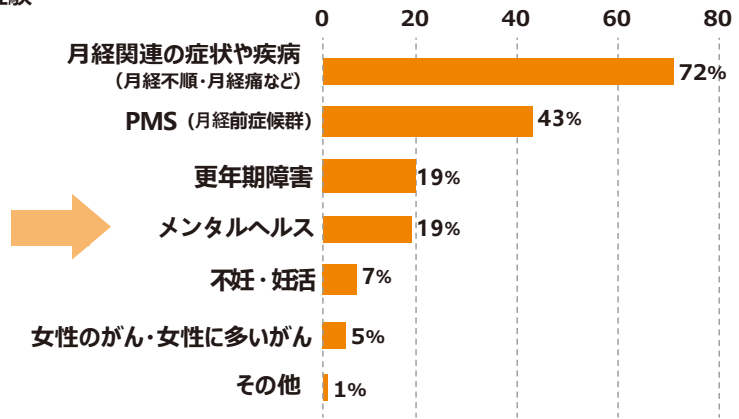
リシテア/女性活躍支援サービス

女性の50%以上が女性特有の健康課題によって、勤務先で困った経験があると回答しています

女性特有の健康課題や女性に多く現れる症状により、勤務先で困った経験をしたことはありますか？



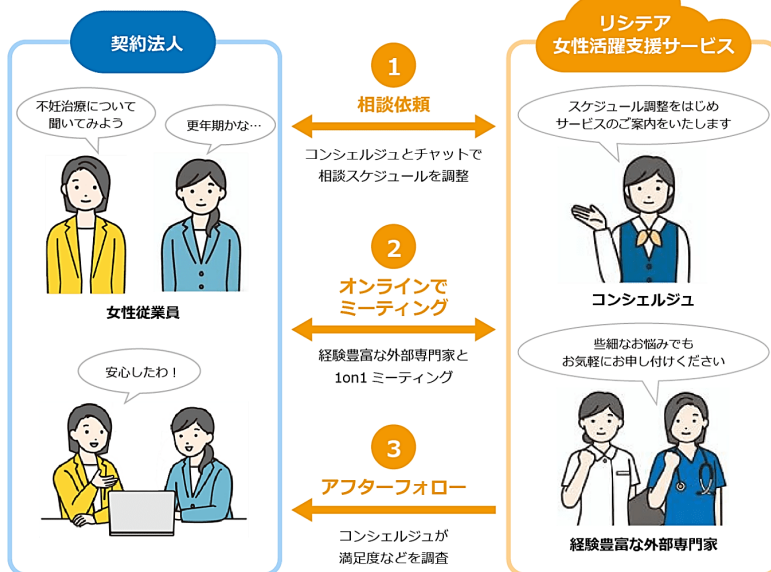
具体的な健康課題・症状



出典：経済産業省「働く女性の健康推進に関する実態調査2018」をもとに作成

女性特有のライフイベントや健康課題に寄り添い、「女性活躍」をサポートします

【オンライン相談*3の利用イメージ】



*3：外部専門機関と別途契約が必要です

【さまざまな機能を利用可能】



セミナー情報などの配信

健康に関する各種セミナー・イベント案内、月経・出産・更年期症状などに役立つ情報を配信



導入効果を測定する活用レポートの提供

サービスの利用回数や、女性従業員が感じる課題をまとめて活用レポートとして提供



社内コミュニティの作成

育休産休中の女性従業員などを対象にグループチャットを作成し、社内コミュニティとしての活用も可能

— 活用事例や利用イメージなど、お気軽にお問い合わせください —

詳しくは製品情報サイトへ

リシテア

検索

※リシテア、LYSITHEAは、株式会社日立ソリューションズの登録商標です。※本リーフレット中の会社名、商品名は各社の商標、または登録商標です。※本文中および図中では、TMマーク、®マークは表記していません。※製品の仕様は、改良のため、予告なく変更する場合があります。※本製品を輸出される場合には、外国為替及び外国貿易法ならびに米国の輸出管理関連法規などの規制をご確認の上、必要な手続きをお取りください。なお、ご不明な場合は、当社担当営業にお問い合わせください。※本リーフレット中の情報は、作成時点のものです。

株式会社 日立ソリューションズ

www.hitachi-solutions.co.jp

本リーフレット掲載商品・サービスの詳細情報

<https://lysithea.jp/service/wellbeing>

